












การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลจังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



ที่	นโยบาย/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
					ตามแผน	เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
๑	<p>ด้านการสรรหา (Recruitment)</p> <p>(๑) การสรรหาข้าราชการ/พนักงานราชการ</p> <p>๑) สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานต้นสังกัดในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒) ดำเนินการสรรหาข้าราชการและบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>๓) ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ตามแผนการสรรหาที่กำหนด เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน พร้อมบรรจุแต่งตั้ง</p>	<p>๕๐ อัตรา (ธ.ค. ๖๕ - เม.ย. ๖๖)</p> <p>๓๒ อัตรา (ธ.ค. ๖๕ - เม.ย. ๖๖)</p> <p>๔๐ อัตรา (ม.ค. - เม.ย. ๖๖)</p>	<p>- หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งให้จังหวัดดำเนินการสำรวจและรวบรวมข้อมูลทรัพยากรด้านกำลังคน</p> <p>๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการตามแผนการสรรหา ที่กำหนดไว้ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน</p> <p>๒) ได้ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปโดยประกาศทางเว็บไซต์จังหวัดสุโขทัยและแจ้งข่าวไปยังประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัยเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๓,๔๐๐</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>- รายงานผลให้ต้นสังกัดเพื่อดำเนินการต่อไป</p> <p>- กรณีได้รับมอบอำนาจจากต้นสังกัด</p> <p>๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งพนักงานวิชาการ เงินและบัญชี</p> <p>http://๑๒๓.๒๔๒.๑๖๘.๕/smo/adv/vAdv/๑๓๑๒</p> <p>๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินครั้งที่ ๑</p> <p>http://๑๒๓.๒๔๒.๑๖๘.๕/smo/adv/vAdv/๑๓๑๓</p>

ที่	นโยบาย/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
					ตามแผน	เป็นไป ตามแผน	แล้วเสร็จ	
								<p>๓. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะและกำหนด วัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินครั้งที่ ๒ http://๑๒๓.๒๔๒.๑๖๘.๕/smo/adv/vAdv/๑๓๑๔</p> <p>๔. ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การเลือกสรร http://๑๒๓.๒๔๒.๑๖๘.๕/smo/adv/vAdv/๑๓๑๕</p>
๒	<p>ด้านการพัฒนา (Development)</p> <p>(๑) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้านผลสัมฤทธิ์ผลของงาน</p> <p>(๒) จัดกิจกรรมเพิ่มทักษะการจัดการความรู้</p> <p>(๓) อบรมให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ Zoom meeting Facebook line</p>	๒,๙๑๒ คน	<p>๑) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของจังหวัด เกี่ยวกับการ เข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ ปฏิบัติราชการ” ซึ่งมีบุคลากรในจังหวัดสุโขทัย ได้รับประกาศนียบัตรการผ่านการอบรมเข้ารับการ เรียนรู้ด้วยตนเองด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) จำนวน ๒,๓๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๓ ของข้าราชการทั้งหมด</p> <p>๒) สำนักงานศาลปกครองได้จัดสัมมนาทางวิชาการ หัวข้อ “คดีปกครองเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลภาครัฐ” ในวันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Cisco Webex Meetings ระบบ Streaming บนศูนย์การเรียนรู้ศาลปกครอง ออนไลน์ (Administrative Court Lifelong</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	 

ที่	นโยบาย/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
					ตามแผน	เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			<p>Learning Cloud) "ALL Cloud" และ Facebook สำนักงานศาลปกครอง โดยมีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓) กิจกรรมเพิ่มทักษะการจัดการความรู้ด้านการถอดบทเรียนโครงการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานโครงการอำเภอนำร่อง "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข" แบบบูรณาการ และสร้างนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทยผ่านระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting</p> <p>ในวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมสำนักงานจังหวัดสุโขทัย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย โดยมีผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมฯ ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ</p> <p>๔) ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การพิจารณาและแนวทางการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุม Mayfair Ballroom A - B ชั้น ๑๑ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่หน่วยงานภาครัฐที่มีความประสงค์จะสมัครรับรางวัลดังกล่าว โดยแจ้งหัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค ทุกส่วนราชการ เข้าร่วมรับชมการถ่ายทอดสดการจัดประชุมชี้แจงฯ ผ่าน Facebook และ Youtube Live "สำนักงาน ก.พ.ร" และเข้าร่วมคลินิกผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(โปรแกรม Zoom) ในเวลาดังกล่าว ณ ที่ตั้ง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	   

ที่	นโยบาย/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
					ตามแผน	เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			๕) อบรม“แนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ผ่านระบบออนไลน์” รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๕.๐ กำหนดจัดอบรมวันที่ ๒๐ และ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับดีเด่น และรางวัลวิทยามรดก กำหนดจัดอบรม วันที่ ๒๓ และ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย โดยมีคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐจังหวัดสุโขทัย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าร่วมการอบรมฯ	๒๕,๐๐๐	/	-	/	
			๖) ประชุมชี้แจงแนวทางการกำหนดค่าเป้าหมาย และการรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการจัดคลินิกให้คำปรึกษา การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจ ต่อการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) วันอังคารที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ ZOOM Meeting และYouTube Live ของสำนักงาน ก.พ.ร.แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุมฯ ในวันที่ และเวลาดังกล่าว ณ ที่ตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	

ที่	นโยบาย/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
					ตามแผน	เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
			๗) จัดประชุมคณะทำงานจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี ของจังหวัดสุโขทัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีสังขาลัย ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย โดยมีนายดำรง มโนรด รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย นายอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เพื่อดำเนินการตามนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการจัดทำเป้าหมายฯ และพิจารณาข้อมูลที่สำคัญเพื่อใช้ในการจัดทำเป้าหมายพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด ปฏิทินการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยี่สิบปี ของจังหวัดสุโขทัย	๑,๗๕๐	/	-	/	 
			๘) ประชุมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย ชั้น ๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสุโขทัย นายสุชาติทีคะสุข ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย เป็นประธานการประชุม โดยมี นายณัฐพงศ์ สุขวิสิณธุ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย เข้าร่วมการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว จัดขึ้นเพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี และให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามแผน คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคมคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามปลอดภัยและประเพณีมิชอบ	๑๓,๖๗๕	/	-	/	 

ที่	นโยบาย/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
					ตามแผน	เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
๓	การรักษาไว้ Retention มีนโยบายในการบริหารเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Path) เพื่อเป็นการจูงใจให้พัฒนาตนเองในการทำงาน สร้างผลงาน โดยการ ๑) สนับสนุน ปรับปรุงฐานข้อมูล ข้อมูลบุคลากร แก่หน่วยงานต้นสังกัด (ส่วนกลาง) เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับตำแหน่งทางการบริหาร		๑) จังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศรีนคร ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย มีส่วนราชการต่างๆ ได้ส่งรายชื่อและผลงานของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๑๗ ราย ซึ่งจังหวัดสุโขทัยสามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ไม่เกิน ๓ คน (ไม่จำกัดกลุ่ม)	๑,๒๐๐	/	-	/	 
			๒) จังหวัดสุโขทัยได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ <input type="checkbox"/> การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีข้าราชการในจังหวัดสุโขทัย ส่งผลงานเข้ารับพิจารณาประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓๓๖ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ - กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ - หนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๓๗๗ ลว. ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕ - หนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ๐๒๐๘.๐๘/ว๑๒๑๑ ลว. ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ - ฯลฯ

ที่	นโยบาย/กิจกรรม	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
					ตามแผน	เป็นไปตามแผน	แล้วเสร็จ	
	๒) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร ในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก สถานที่ออกกำลังกาย จัดกิจกรรมยกย่องชมเชย	๑๗ □ คน	๒) จังหวัดสุโขทัยได้จัดพิธีวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๕ โดยได้อัญเชิญพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสารของ นายกรัฐมนตรี เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการได้นำไปถือปฏิบัติในหน้าที่ราชการ และชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรและเข็ม เชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ได้มุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ และใช้ความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการครองตน ครองคน ครองงาน ตามมาตรฐานจริยธรรม และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวน ๓ ราย และได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ข้าราชการพลเรือน ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับจังหวัดสุโขทัย เพื่อเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๑๔ ราย	๒๐,๔๐๐	/	-	/	
๔	การใช้ประโยชน์ (Utilization) บุคลากรรับทราบนโยบาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีช่องทางให้บุคลากรเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งมีการสื่อสาร มอบหมายงาน สอนงาน พัฒนางาน	๒,๙๑๒ □ คน	๑) สำนักงานจังหวัดสุโขทัยได้มีคำสั่ง ที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานจังหวัดสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเพื่อให้	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	/	ไม่มี
			การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ของหน่วยงานมีความเหมาะสม					